**UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO**

**Unidad de Recursos Humanos**

Área de Personal Académico



**DIRECTIVA N° 002-2018-APER/ACAD-URH/UNT**

**“LINEAMIENTOS PARA LOS CONCURSOS DE PROMOCION DOCENTE EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO”**

**(APROBADO R.C.U. Nº 495-2018/UNT)**

Trujillo – Perú

2018

**DI RECTI VA N° 002-2018-APER/ACAD-URH/UNT**

**LI NEAMI ENTOS PARA LOS CONCURSOS DE PROMOCIÓN DOCENTE EN LA UNI VERS I DAD NACI ONAL DE TRUJI LLO**

1. **FI NALI DAD:**

Establecer los lineamientos y procedimientos para ascenso de categoría de docentes aptos en la Universidad Nacional de

Trujillo (UNT).

1. **OBJETI VO:**
   1. Convocar a concurso para la cobertura de 18plazas de Profesor Principal y 3plazas de Asociado, a fin de promover el ascenso de categoría de docentes aptos de Profesor: Asociado a Principal y de Auxiliar a Asociado de la UNT.
   2. Utilización óptima del financiamiento de las plazas vacantes, desplazándose éstas vía permuta con las plazas de los docentes aptos cuyos Departamentos Académicos no cuenten con plaza vacante a nivel de Facultad, de no darse el caso se permutará con las demás Facultades.
   3. Reconocimiento de sus méritos, producción intelectual y dedicación a la vida universitaria en el desarrollo de sus funciones, previa evaluación.
   4. Establecer los procedimientos para la selección y evaluación de los docentes aptos en los diferentes Departamentos Académicos de las Facultades de la UNT.
2. **ALCANCE:**
   1. Facultades UNT
   2. Departamentos Académicos UNT
3. **BAS E NORMATI VA:**
   1. Constitución Política del Perú.
   2. Ley Universitaria N° 30220.
   3. Ley N° 27444, Procedimiento Administrativo General.
   4. Ley N° 30693, Presupuesto del Sector Publico para el Año Fiscal 2018.
   5. Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
   6. Decreto Legislativo N° 1246, Medidas de Simplificación Administrativa.
   7. Estatuto Reformado de la UNT.
   8. Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU, Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria.
   9. Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento dela Carrera Administrativa.
   10. Decreto de Urgencia N° 033-2005-EF, Marco del Programa de Homologación de los Docentes de las Universidades Públicas y conexas.
   11. Decreto Supremo N° 019-2006-EF, Reglamento del Decreto de Urgencia 033-2005, y disposiciones contenidas en el Art. 11° del D.U. 002-06.
   12. Resolución Consejo Universitario N° 326-2016/UNT.
   13. Resolución Rectoral N°165-2018/UNT, sobre emergencia académica y conexas.
   14. Oficio N° 0609-2018-EF/50.06.
4. **DI S POS I CIONES GENERALES:**
   1. La UNT convoca a concurso 18 plazas vacantes de Profesor Principal y 3 plazas de Asociado para su cobertura a través de evaluación de docentes aptos a promoverse de categoría de Profesor: Asociado a Principal y de Auxiliar a Asociado, a fin de recomponer los cuadros docentes en los diferentes Departamentos Académicos que asegure el funcionamiento de la gestión académica y administrativa y atención de la demanda de carga horaria de los diferentes programas de estudios en el marco de alcance a la calidad del servicio educativo.
   2. El procedimiento de evaluación para ascenso de categoría se regirá por el principio de las normativas sobre el Sistema Universitario y Gestión Pública.
5. **DI S POS I CIONES ES PECÍ FICAS:**
   1. **De las plazas**
      1. Para que los docentes aptos tengan acceso al ascenso a la categoría de Profesor Principal o Asociado, es de rigor que se cuente con plaza vacante en el CAP y PAP Docente y registrado en el AIRHP, debidamente financiada y autorizada por la Dirección General de Presupuesto Público del MEF.
      2. La UNT cuenta con 18 plazas vacantes de Profesor Principal y 3 de Profesor Asociado financiadas, para atender la promoción docente en los diferentes Departamentos Académicos de las Facultades respectivas.
      3. Las plazas convocadas a concurso público son financiadas con cargo a las plazas vacantes generadas por cese, renuncia o fallecimiento de docentes.
      4. Las plazas convocadas a concurso, son a Tiempo Parcial, Tiempo Completo (TC 40 horas) y Dedicación Exclusiva, distribuidas por Departamentos Académicos. (ANEXO O1).
      5. ***En la convocatoria a Concurso podrán participar los docentes que cumplan con los requisitos exigidos hasta el 31 de Julio del 2018***.***V éase detalle en el Anexo N° 02***
   2. **De la convocatoria**
      1. La convocatoria de concurso para la promoción docente, se hará con anticipación de 30 días hábiles, publicado en el diario de mayor circulación de la localidad.
   3. **Del cronograma**
      1. Inicio del concurso: 28 de Octubre del 2018.
      2. Término del concurso evaluación: 24 de Diciembre del 2018 ***(V éase detalle en el Anexo N° 03)***
   4. **De los requisitos:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CAT EGORÍA** | **GRADO ACADÉMICO** | **T IEMPO DE SERVICIO** |
| **ASOCIADO** | M aestro o Doctor | Contar con mínimo de 03 años como Profesor Auxiliar y haber realizado trabajos de investigación de acuerdo con su especialidad. |
| **PRINCIPAL** | Doctor  (Obtenido con estudios presenciales). | Contar con un mínimo de 05 años como Profesor Asociado y haber realizado trabajos de investigación de acuerdo con su especialidad. |

* 1. **Postulación e Inscripción:**
     1. Solicitud dirigida al Rector de la UNT (Formato A);
     2. Copia de Grados Académicos de Bachiller, Maestro y/o Doctor, autenticados por el Secretario General de la Universidad de procedencia. Para los graduados en Universidades extranjeras, el grado estará reconocido por la ex Asamblea Nacional de Rectores, SUNEDU o revalidado por una Universidad Peruana. Por excepción, se puede presentar copia autenticada.
     3. Copia de Título Profesional expedido por una Universidad Peruana, autenticada por el Secretario General de la Universidad de procedencia. Los profesionales titulados en el extranjero presentarán el título revalidado por una Universidad Peruana, autorizada y reconocida por la ex Asamblea Nacional de Rectores o SUNEDU.
     4. Constancia Escalafonaria que acredite haber cumplido el tiempo mínimo de permanencia en cada categoría, así como la modalidad de trabajo ostentada, expedida por la Unidad de Recursos Humanos – Escalafón de la UNT.
     5. Constancia de no haber sido objeto de sanción disciplinaria acordada por el Consejo de Facultad, salvo que haya obtenido rehabilitación administrativa, conforme al procedimiento de la normatividad vigente;
     6. Certificado de salud, expedido por un Centro Hospitalario del Ministerio de Salud o ESSALUD;
     7. Constancia de no tener sanción administrativa disciplinaria, con resolución firme del Tribunal de Honor, confirmada por el Consejo Universitario, salvo haber obtenido rehabilitación administrativa, en caso de sanción conforme al procedimiento de la normatividad vigente, o fallo judicial que ordene la nulidad de las Resoluciones del Tribunal de Honor y Consejo Universitario;
     8. Declaración jurada de no tener antecedentes penales, judiciales, nepotismo, ni incompatibilidad laboral (Formato B).
     9. Seis (06) ejemplares del trabajo de habilitación con su respectivo esquema de aprendizaje, relacionado con las disciplinas que cultiva el Departamento Académico del docente hábil;
     10. Certificado y/o Constancia de Habilitación del Colegio Profesional correspondiente, en caso de que éste exista.
     11. Currículo Vitae documentado (incluidos los requisitos), autenticado por el Fedatario de la UNT, **Foliado y rubricado después de la solicitud dirigida al Rector, en la parte inferior lado derecho.**

Dejar establecido que el docente hábil que ha logrado promoverse de categoría, deberá reemplazar su Declaración Jurada prevista en el numeral 6.5.8) con el certificado oficial establecido, dentro de un plazo de siete (7) días hábiles contados a partir de la fecha de publicación de los resultados.

* 1. **Presentación de expedientes:**
     1. Los postulantes deben presentar sus expedientes en el Área de Personal Académico de la UNT (Dirección: Jr. Diego de Almagro N° 344, Segundo Piso – Trujillo, Teléfono: 044-256629).
  2. **Conformación del Jurado:**
     1. Es propuesto por el Director del Departamento Académico en coordinación directa con el Decano de la Facultad, en todos los casos durante el año académico 2018, teniendo en cuenta la Resolución Rectoral N° 165-2018/UNT y acuerdo del Consejo Universitario del 31 de enero del 2018 en lo que fuere pertinente.
     2. Los miembros del Jurado deben tener el grado de Doctor o Maestro, según corresponda.
     3. Está conformado por cinco miembros titulares y dos accesitarios de la especialidad, de igual o mayor categoría de la plaza en concurso; De no contar con docentes de la especialidad, se conformará con otros de especialidades afines; además, estará integrado por dos delegados observadores, uno representando al SUDUNT y otro al Centro Federado de Estudiantes de la respectiva Facultad, éstos dos últimos sólo cuentan con derecho a voz.
     4. Se conformará un solo Jurado evaluador para las plazas vacantes por Departamento Académico, salvo casos excepcionales.
     5. **El Rector, Vicerrector Académico, Vicerrector de Investigación, Director de la Escuela de Posgrado, Decanos, Directores de Escuela, Directores de Departamento**, están impedidos de formar parte del jurado.
     6. El jurado es oficializado mediante Resolución Rectoral.
  3. **Funciones del Jurado**
     1. Recibir los expedientes del Área de Personal Académico de la UNT en sobre cerrado.
     2. Publicar la relación de postulantes aptos al concurso y el cronograma de evaluaciones de entrevista personal, trabajo de habilitación, clase magistral y “currículo vitae”.
     3. Evaluación de postulantes aptos. ***(V éase detalle en el Anexo N° 04)***
     4. Resolver en el día bajo responsabilidad todas las reclamaciones que se interpongan por los postulantes. Si éstas últimas versan sobre etapas precluidas del proceso, los recursos deben declararse improcedentes de plano y sin lugar a reclamaciones posteriores sobre el particular.

/…

* + 1. Elaborar cuadro de méritos, precisando al ganador de cada plaza en concurso publicar en la Vitrina Oficial de la Facultad respectiva. ***(V éase detalle en los Anexos N° 06 y 07)***
    2. Elevar los actuados a la Oficina del Área de Personal Académico.
    3. Cumplir estrictamente con el cronograma y plazos previstos para las etapas del proceso.
  1. **Factores de evaluación**
     1. CURRICULUM VITAE.
     2. ENTREVISTA PERSONAL.
     3. CAPACIDAD DOCENTE. ***V éase detalle en el Anexo N° 04***
  2. **Capacidad Docente**

El Jurado evaluará la capacidad docente mediante: **Entrevista Personal** (para captar perfil psicológico, personalidad y grado de dominio de interrelaciones), **Trabajo de Habilitación** (Demostración de la creación intelectual de nuevo conocimiento que adopta la modalidad de investigación científica, descriptivo, bibliográfico o experimental y tener naturaleza de inédito), **Clase Magistral** (se invitará a docentes y alumnos de la Facultad respectiva para la exposición de clase magistral de los docentes hábiles, publicado en la vitrina de la respectiva facultad) y **Evaluación de Alumnos** (se realizará mediante una encuesta a los alumnos), a quienes impartió enseñanza, que versará sobre los cursos dictados en ciclos anteriores, por el docente hábil.

* 1. **Resultados del Concurso**

El Jurado efectuará la consolidación de las calificaciones a que se circunscriben los artículos anteriores y formulará el cuadro de méritos respectivo. Luego redactará el acta final por triplicado, el que incluirá un resumen de las sesiones anteriores. El original y una copia del acta con los resultados del concurso, que contendrá los expedientes de los postulantes y calificaciones individuales de los miembros de jurado, se remitirán bajo responsabilidad a la Unidad de Recursos Humanos y otra copia de las actas se enviará al Decano de la Facultad en la que se realizó el concurso, para conocimiento y archivo.

Si el Docente hábil no alcanzara el puntaje mínimo aprobatorio de evaluación de: cuarenta y cinco (45) y cincuenta y cinco (55), para la cobertura de plazas en las categorías de Profesor Asociado y Principal, respectivamente, se considerará desaprobado, conforme se detalla en el Anexo N°5 de la presente Directiva.

* 1. Dentro de los tres (03) días hábiles de publicados los resultados de concurso, los interesad os podrán presentar ante el Decanato de la Facultad, un recurso de nulidad adjuntando por única vez los documentos sustentatorios de su pretensión, basándose únicamente en las causales aquí en unciadas. El Decano remite al Área de Personal Académico todos los expedientes y ésta Área con los informes de la Oficina de Asuntos Jurídicos, elevará finalmente los actuados al Consejo Universitario para los fines consiguientes

Son causales de nulidad:

1. Suspender la evaluación y/o calificación de la clase magistral de un docente hábil para una próxima fecha.
2. Haber continuado el concurso sin resolver las impugnaciones presentadas por los docentes hábiles.
3. La violación de los principios de publicidad, legalidad, igualdad, veracidad y racionalidad, el despacho rectoral elevará los actuados al Consejo Universitario, adjuntando los informes precitados, quien resolverá la impugnación dentro de los tres (03) días hábiles siguientes. Si dicho Consejo resuelve la nulidad del concurso, enviará los actuados al Tribunal de Honor para determinar el grado de responsabilidad de los Miembros del Jurado
4. **RES PONS ABI LI DADES**
   1. **Consejo Universitario**
      1. Aprobar la Directiva sobre “LINEAMIENTOS PARA LOS CONCURSO DE PROMOCIÓN DOCENTE EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO”, propuesta técnicamente por el Área de Personal Académico de la Unidad de Recursos Humanos.
      2. Resolver cuando corresponda las articulaciones de nulidad y aprobar los resultados del concurso convocado para Promoción Docente.
   2. **Rectorado**
      1. Emitir las Resoluciones autorizando la convocatoria a concurso y sobre la propuesta de conformación de jurados evaluadores.
      2. Elevar al Consejo Universitario los resultados del proceso de concurso de los docentes aptos ganadores para ascenso en la categoría de postulación de los diferentes Departamentos Académicos y su correspondiente aprobación.
   3. **Decano de Facultad**
      1. Coordinar con los Directores de los Departamentos Académicos la propuesta sobre conformación de los jurados evaluadores, debiendo designarse como tales a los profesores más prestigiados y representativos de cada Departamento o Escuela Académica, bajo responsabilidad.
   4. **Directores de Departamentos Académicos**
      1. Proponer la conformación de los jurados evaluadores, en coordinación con el Decano de la Facultad, de conformidad con la Resolución Rectoral N° 0165-2018/UNT, sobre emergencia académica y la disposición específica 6.7 literal a) precedente.
   5. **Unidad de Recursos Humanos**
      1. Organizar el proceso de convocatoria de concurso de Promoción Docente, a través del Área de Personal Académico en aplicación de las disposiciones pertinentes del Reglamento de Promoción Docente de la UNT y de esta Directiva.
      2. Apoyar al Área de Personal Académico en la elaboración de la presente Directiva.

/…

* 1. **Oficina de Asuntos Jurídicos**
     1. Emitir informe legal que sustente la presente Directiva
     2. Asesorar y orientar en materias de su competencia, a los miembros del jurado y a las autoridades competentes involucradas en el concurso.

1. **DI S POS I CIONES COMPLEMENTARI AS Y FI NALES**
   1. El proceso de concurso de ascenso de categoría del personal docente de la UNT, se llevará a cabo en plazo sumario para utilizar apropiadamente el financiamiento de las plazas vacantes convocadas a concurso, bajo responsabilidad y remisión del caso al Tribunal de Honor según la gravedad de la falta.
   2. Los resultados por el jurado evaluador, excepcionalmente podrán ser revisados en vía de nulidad, por el Consejo Universitario previo cumplimiento de totalidad de requisitos exigidos.
   3. En los casos no previstos en la presente Directiva, son de aplicación las disposiciones contenidas en la Ley N° 27444 del Procedimiento Administrativo General, en los que fuere pertinente debiendo tenerse en cuenta adicionalmente los principios y criterios referidos en el artículo 3° de la Resolución Rectoral N° 0165 -2018/UNT.
   4. En la fase de evaluación el Jurado deberá proceder a evaluar la capacidad docente y luego prolijamente el currículum vitae, bajo responsabilidad.
   5. El jurado queda obligado a adjuntar en las actas del proceso de concurso las calificaciones individua les asignadas a cada postulante, caso contrario será pasible de sanción administrativa de conformidad con lo establecido en el Estatuto de la UNT vigente.
   6. Los casos no previstos y las discrepancias en su interpretación serán resueltos por el Consejo Universitario.
   7. La presente Directiva, en aplicación del acuerdo de Consejo Universitario del 31 -01-2018, deja parcial y transitoriamente en suspenso el Reglamento de Promoción Docente anterior, en lo que se oponga a su alcance y contenido, hasta el término del mencionado concurso.
   8. La presente Directiva entrará en vigencia, a partir de la fecha de expedición de la Resolución de Consejo Universitario pertinente.

**ANEXOS**

*Anexo N° 01*: Relación de plazas convocadas a concurso

*Anexo N° 02:* Relación de Docentes Aptos

*Anexo N° 03:* Cronograma

*Anexo N° 04:* Factores de evaluación

*Anexo N° 05:* Cuadro de asignación de puntaje para promoción docente

*Anexo N° 06:* Cuadro de mérito para Profesor PRINCIPAL

*Anexo N° 07:* Cuadro de mérito para Profesor ASOCIADO

**FORMATOS**

Formato A: Solicitud del postulante

Formato B: Declaración Jurada

**ANEXO 01**

**RELACIÓN DE PLAZAS CONVOCADAS A CURSO PARA ASCENSO DE CATEGORÍA DEL PERSONAL DOCENTE APTO AL 31-07-2018**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **DETALLE** | **PRINCIPAL** | | **ASOCIADO** | |
| **FACULTAD** | **DEDICACIÓN EXCLUSIVA** | **T IEMPO COMPLET O** | **T IEMPO COMPLETO** | **TIEMPO PARCIAL** |
| CIENCIAS BIOLÓGICAS | 02 |  |  |  |
| CIENCIAS ECONÓMICAS | 01 |  |  | 01 |
| CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS | 04 | 01 |  |  |
| MEDICINA |  | 01 | 02 |  |
| EDUCACIÓN Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN | 02 | 02 |  |  |
| ENFERMERIA |  | 01 |  |  |
| INGENIERIA | 01 | 01 |  |  |
| INGENIERIA QUIMICA | 01 | 01 |  |  |
| **S UB TOTAL, PLAZAS** | **11** | **07** | **02** | **01** |
| **TOTAL , PLAZAS** | **18** | | **03** | |
| **TOTAL GENERAL** | **21** | | | |

**ANEXO N° 02**

**RELACIÓN DE DOCENTES APTOS AL 31 DE JULIO 2018**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nº  PLAZA** | **CANT. PLZS.** | **APELLIDOS Y NOMBRES** | **CATEGORIA Y  MODALIDAD** | | | | **AÑO** | | | | | **N° PLAZAS** |
|
| **UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS BIOLOGICAS** | | | | | | | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** |
| **DEPARTAMENTO ACADEMICO DE CIENCIAS BIOLOGICAS** | | | | | | |
| 76 | 1 | CHICO RUIZ JULIO ROGER | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  | **02 PRN. DE.** |
| 78 | 1 | CHAMAN MEDINA MERCEDES ELIZABETH | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  |
| 79 | 1 | PADILLA SAGASTEGUI SANTOS ENRIQUE | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  |
| 80 | 1 | RODRIGUEZ ESPEJO MARLENE RENE | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  |
| 12 | 1 | PELAEZ PELAEZ FREDDY | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE |  |  |  |  | 1 |
| 83 | 1 | TUESTA COLLANTES LURDES | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE |  |  |  |  | 1 |
| **UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS** | | | | | | | | | | | | |
| **DEPARTAMENTO ACADEMICO DE CONTABILIDAD** | | | | | | | | | | | | |
| 620 | 1 | REAÑO PORTAL WINSTON ROLANDO | DE | AUXILIAR TP 10 H | A | ASOCIADO TP 10 H |  |  | 1 |  |  | **01 ASO TP 10 H** |
| **DEPARTAMENTO ACADEMICO DE ECONOMIA** | | | | | | | | | | | | |
| **NO EXISTE POSTULANTES** | | | | | | | | | | | | **01 PRN. DE.** |
| **UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE CIENCIAS FISICAS Y MATEMATICAS** | | | | | | | | | | | | |
| **DEPARTAMENTO ACADEMICO DE ESTADISTICA** | | | | | | | | | | | | |
| 556 | 1 | MELENDEZ ROSALES JORGE LUIS | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  | **02 PRN. DE.** |
| 637 | 1 | GOMEZ ARCE RICARDO MARTIN | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  |
| 651 | 1 | ROJAS GARCIA DE RUIZ MARIA TERESITA | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  |
| 634 | 1 | RISCO DAVILA CARLOS ALFONSO | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE |  |  | 1 |  |  |
| **DEPARTAMENTO ACADEMICO DE FISICA** | | | | | | | | | | | | |
| 274 | 1 | GUARDIA JARA JUAN ROOSVELT | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  | **01 PRN. DE.** |
| 275 | 1 | ALFARO GARCIA LUIS ENRIQUE | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  |
| **DEPARTAMENTO ACAD. DE MATEMATICAS** | | | | | | | | | | | | |
| 301 | 1 | RUBIO LOPEZ FRANCO MODESTO | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  | **01 PRN. DE.** |
| 303 | 1 | ROJAS JERONIMO JENNY MARGARITA | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  |
| 663 | 1 | LARA ROMERO LUIS ALBERTO | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  |
| **DEPARTAMENTO ACADEMICO DE INFORMATICA** | | | | | | | | | | | | |
| 336 | 1 | RODRIGUEZ MELQUIADES JOSE ANTONIO | DE | ASOCIADO TC | A | PRINCIPAL TC |  |  | 1 |  |  | **01 PRN. TC.** |
| 778 | 1 | GUTIERREZ GUTIERREZ JORGE LUIS | DE | ASOCIADO TC | A | PRINCIPAL TC |  |  | 1 |  |  |
| **UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE MEDICINA** | | | | | | | | | | | | |
| **DEPARTAMENTO ACADEMICO DE CIENCIAS BASICAS MEDICAS** | | | | | | | | | | | | |
| 287 | 1 | CARRANZA CASTILLO JULIO ENRIQUE | DE | AUXILIAR TP 20 H | A | ASOCIADO TP 20 H |  |  |  | 1 |  | **02 ASO. TC** |
| 378 | 1 | CAMACHO SAAVEDRA LUIS ARTURO | DE | AUXILIAR TC | A | ASOCIADO TC | 1 |  |  |  |  |
| 380 | 1 | LARIOS CANTO ANGEL ALFREDO | DE | AUXILIAR TC | A | ASOCIADO TC | 1 |  |  |  |  |
| **DEPARTAMENTO ACAD. DE MEDICINA** | | | | | | | | | | | | |
| 435 | 1 | VILELA DESPOSORIO CARLOS DAVID | DE | ASOCIADO TC | A | PRINCIPAL TC |  |  | 1 |  |  | **01 PRN. TC.** |
| **UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE EDUCACION** | | | | | | | | | | | | |
| **DEPARTAMENTO ACADEMICO DE HISTORIA Y GEOGRAFIA** | | | | | | | | | | | | |
| 573 | 1 | LA CRUZ TORRES ANGEL IGNACIO | DE | ASOCIADO TC | A | PRINCIPAL TC |  |  |  | 1 |  | **01 PRN. TC.** |
| **DEPARTAMENTO ACAD. DE LENGUA NACIONAL Y LITERATURA** | | | | | | | | | | | | |
| 958 | 1 | CABALLERO ALAYO CARLOS OSWALDO | DE | ASOCIADO TC | A | PRINCIPAL TC |  |  |  |  | 1 | **02 PRN. DE.** |
| **DEPARTAMENTO ACAD. DE COMUNICACIÓN SOCIAL** | | | | | | | | | | | | |
| 669 | 1 | LAMELA RIOS GRACIELA MARTHA | DE | ASOCIADO TC | A | PRINCIPAL TC |  |  |  |  | 1 | **01 PRN. TC.** |
| **UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE ENFERMERIA** | | | | | | | | | | | | |
| **DEPARTAMENTO ACADEMICO DE ENFERMERIA DEL ADULTO Y EL ANCIANO** | | | | | | | | | | | | |
| 964 | 1 | ARTEAGA LUJAN NANCY ESMERALDA | DE | ASOCIADO TC | A | PRINCIPAL TC | 1 |  |  |  |  | **01 PRN. TC.** |
| 505 | 1 | SAGASTEGUI LESCANO DELLY | DE | ASOCIADO TC | A | PRINCIPAL TC |  | 1 |  |  |  |
| **UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA** | | | | | | | | | | | | |
| **DEPARTAMENTO ACAD. DE INGENIERIA INDUSTRIAL** | | | | | | | | | | | | |
| 967 | 1 | OLIVARES ESPINO IVAN MARTIN | DE | ASOCIADO TC | A | PRINCIPAL TC |  |  |  | 1 |  | **01 PRN. TC.** |
| **DEPARTAMENTO ACAD. DE INGENIERIA DE MINAS Y METALURGICA** | | | | | | | | | | | | |
| 843 | 1 | PURIZAGA FERNANDEZ ISMAEL IGNACIO | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE | 1 |  |  |  |  | **01 PRN. DE.** |
| **UNIDAD OPERATIVA: FACULTAD DE INGENIERIA QUIMICA** | | | | | | | | | | | | |
| **DEPARTAMENTO ACADEMICO DE QUIMICA** | | | | | | | | | | | | |
| 881 | 1 | MONTREUIL FRIAS MIGUEL AUGUSTO | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE |  |  |  |  | 1 | **02 PRN. DE.** |
| 880 | 1 | HURTADO GASTAÑADUI MIGUEL EDUARDO | DE | ASOCIADO DE | A | PRINCIPAL DE |  |  |  |  | 1 |  |
| TOTAL | 31 | TOTAL | | | | | 17 | 1 | 5 | 3 | 5 |  |

**ANEXO Nº 03**

**CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL CONCURSO:**

|  |  |
| --- | --- |
| **ETAPAS** | **CRONOGRAMA** |
| Publicación de Convocatoria | 28 de Octubre 2018 |
| Inscripción y Venta de Carpetas de Postulación | 29 de Octubre al 11 de Diciembre 2018 |
| Alcance de miembros de Jurado de la Facultad al  Área de Personal Académico | 29 de Octubre al 05 de Noviembre 2018 |
| Resolución Rectoral de Nombramiento de Jurado | 07 al 09 de Noviembre 2018 |
| Entrega de expedientes al Jurado y publicación de  cronograma para evaluación de postulantes | 12 y 13 de Diciembre 2018 |
| Evaluación de Expedientes | 14 al 24 de Diciembre 2018 |
| Publicación de Resultados por el Jurado en la Facultad respectiva | 26 de Diciembre 2018 |
| Presentación de Resultados por parte del Jurado en el Área de Personal Académico. | 26 de Diciembre 2018 |
| Nulidad de Resultados del Concurso | 27 al 31 de Diciembre 2018 |
| Aprobación de Resultados por el Consejo  Universitario | 02 y 03 de enero 2019 |

PUBLICACION: PAGINA WEB: htpps/[www.unitru.pe.edu](http://www.unitru.pe.edu) (CONVOCATORIA Y DIRECTIVA)

**I NFORMES E I NS CRI PCIONES:**

Oficina Del Área de Personal Docente, Segundo Piso (Local Central UNT) Teléfono: 044-256629

Horario: 08: 00 am a 02:30 pm

Lugar: Jr. Diego de Almagro N° 344

COSTO DE CARPETA S/. 20,00 (PAGAR EN TESORERIA Y RECABAR LA CARPETA EN APER/ACAD)

Trujillo, OCTUBRE del 2018

**ANEXO 04**

**FACTORES DE EVALUACIÓN**

**A.- CURRI CULUM VI TAE:**

**1.- Formación Académica (Grados y Títulos) (Ptje. Máx. 20)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **I.** | **T ÍT ULOS** | **PUNT AJE** |
| **1.1.** | Título | **03** |
| **1.2.** | Segunda Especialización | **05** |
| **II.-** | **GRADOS ACADÉMICOS** |  |
| **2.1.** | Bachiller | **02** |
| **2.2.** | M aestro | **10** |
| **2.3.** | Doctor | **15** |

1.1. Se evalúa el título profesional y el grado académico más alto.

1.2. Sólo serán evaluados los grados y títulos expedidos por una Universidad.

1.3. Los títulos recibidos en el extranjero serán evaluados siempre que estén revalidados en el Perú o que hayan sido reconocidos oficialmente en aplicación de los convenios de reciprocidad para la validez de títulos.

**2.- Actualizaciones y/o Capacitaciones (Puntaje Máx. 08)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **RUBROS** | | **PUNT AJE** | **PT JE. MAX.** |
| **2.1.** | C ursos de capacitación o actualización en univ ersidades (por cada 30 hrs.). | 0,5 | 08 |
| **2.2.** | C ursos de capacitación o actualización en instituciones no univ ersitarias (por cada 30 hrs.). | 0,2 |
| **2.3.** | Estudios en segunda especialización. N o concluído (en univ ersidades) (por año académico). | 01 |
| **2.4.** | Estudios formales no concluídos, conducentes a grado de Doctor (por año académico). | 01 |
| **2.5.** | Participación como panelista, conferencista y /o ponente, en congresos y ev entos académicos de prestigio, referidos a la disciplina materia del concurso | 0,5 |

- El Puntaje es acumulativo

**3.- Producción Científica y Humanística (Trabajos de I nvestigación) (Ptje. Máx. 10)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **OBRAS Y/O T RABAJOS** | | **PUNT AJE** | **PT JE. MAX.** |
| **3.1.** | Libros editados formalmente según las normas y organismos competentes (por obra) con código ISBN . | 03 | **10** |
| **3.2.** | Tex tos univ ersitarios publicados y aprobados mediante Resolución Decanal y /o Rectoral  (por obra). | 02 |
| **3.3.** | Artículos publicados en rev istas científicas de aparición regular univ ersitaria o editados por sociedades académicas o científicas, nacionales o internacional es (por artículo). | 02 |
| **3.4.** | Artículos, ensay os o producción literaria presentada y publicada en rev istas de prestigio en físico u online (por cada uno). | 01 |
| **3.5.** | Obra o publicación premiada a niv el nacional o internacional. A los coautores se asignará la mitad del puntaje si se acredita que su participación fue cercana al 50%. | 05 |

- El puntaje es acumulativo.

**4.- Cargo Directivo, Apoyo Administ rativo o Participación en Certámenes Académicos (Ptje. Máx. 05)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CARGO** | | **PUNT AJE** | **PUNT AJE MÁXIMO** |
| **4.1.** | Presidente y /o Organizador de ev entos especializados en entidades de prestigio académico. | 0,5 | **05** |
| **4.2.** | M iembro del C omité organizador | 0,3 |
| **4.3.** | Asistente | 0,2 |

- El Puntaje es acumulativo.

**5.- Gobierno y Administración (Ptje. Máx. 04)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CARGO** | | **PUNT AJE** | **PUNT AJE MÁXIMO** |
| **5.1** | Asambleísta U niv ersitario / C onsejero de Facultad. | 0,5 por año | **04** |
| **5.2** | Director de Escuela de Pre-Grado o Director de Sección de Post-Grado. | 0,5 por año |
| **5.3** | Director de Departamento Académico. | 0,5 por año |
| **5.4** | Jefe Administrativ o (ejercido como docente). | 0,5 por año |

- Sólo se otorgará calificación por cada año completo de ejercicio.

- El puntaje en este rubro sólo será par a los docentes que asuman dichos cargos de Gobierno o Administración mediante resolución de nombramiento, designación o encargo.

- El puntaje es acumulativo.

**6.- I diomas (Ptje. Máx. 05)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NIVEL** | | **PUNT AJE** | **PUNT AJE MÁXIMO** |
| **6.1** | Básico | **PUNT AJE MÁXIMO** | **05** |
| **6.2** | Intermedio | **PUNT AJE MÁXIMO** |
| **6.3** | Av anzado | **PUNT AJE MÁXIMO** |

- Puntaje máximo por cada idioma es de 3 puntos.

- El puntaje es acumulativo.

**7.- I nforme del Departamento Académico (Ptje. Máx. 4)**

- Emitido por el Director de Departamento Académico del área de postulación del docente hábil.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **INDICADORES** | | **PUNT AJE** | **PUNT AJE MÁXIMO** |
|  | |  |  |
| **7.1** | Puntualidad (según reporte de URH ). | 01 | **04** |
| **7.2** | Dedicación y actualización académica. | 01 |
| **7.3** | Responsabilidad. | 01 |
| **7.4** | C umplimiento de normativ as internas o similares (según reporte GRH ). | 01 |

- El puntaje es acumulativo.

- El Director de Departamento Académico, para efecto de evaluación de los indicadores 7.1 y 7.4, tomará en cuenta el reporte de la Unidad de Recursos Humanos, el cual estará basado en la foja de servicio que incluirá también las rehabilitaciones.

**8.- Actividades de Responsabilidad S ocial Universitaria (Ptje. Máx. 06)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **RUBROS** | | **PUNT AJE** | **PUNT AJE MÁXIMO** |
| **8.1** | Responsable. | 01 | **06** |
| **8.2** | Participante. | 0,5 |

- Se considera actividades de responsabilidad social universitaria a aquellas acciones que permitan potenciar el impacto en el desarrollo humano y bienestar social de la comunidad, así como interactuar, intervenir y contribuir en la construcción de una nueva sociedad.

- El puntaje es acumulativo.

**9.- Asesoría a Alumnos y Dirección de Tesis (Ptje. Máx. 08)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **RUBROS** | | **PUNT AJE** |
| **9.1** | Bachiller y Título. | 01 |
| **9.2** | M aestría. | 02 |
| **9.3** | Doctorado. | 03 |

- El Puntaje es acumulativo

**10.- Reconocimiento de otras Universidades (Ptje. Máx. 05)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **RUBRO** | | **PUNTAJE** |
| **10.1** | Honores de entidades académicas: Condecoraciones oficiales o extranjeras, premios y otras distinciones. | 01 |
| **10.2** | Invitaciones como profesor Visitante o Colaborador en algún trabajo académico, en Universidades Nacionales o Extranjeras. | 0,5 |
| **10.3** | Invitación como profesor Visitante o colaborador en trabajos que realicen Centros de Altos Estudios o Instituciones oficiales no Universitarias. | 0,5 |

**B.- EVALUACIÓN DE LA CAPACI DAD DOCENTE**

**1.- Entrevista Personal (Ptje. Máx. 02)**

1.1.- Cada Jurado calificará hasta un máximo de dos (2) puntos. Se sumarán las calificaciones de todos los Miembros del

Jurado y de dicho resultado se obtendrá su promedio aritmético.

Para la calificación de este indicador se deberá tener en cuenta los siguientes aspectos:

- Capacidad de interrelacionarse;

- Conocimiento de la realidad nacional e internacional;

- Identificación con la institución;

- Valores éticos.

**2.- Trabajo de Habilitación (Ptje. Máx. 06)**

**2.1. Valoración en el Trabajo de Habilitación.**

|  |  |
| --- | --- |
| **CRI TERI OS** | **PUNTAJE** |
| a) Demuestra un alto conocimiento de la problemática de su realidad y contribuye al enriquecimiento de la disciplina en cuestión. | 1,5 |
| b) Demuestra un nivel promedio de conocimiento en su especialidad. | 01 |
| c) Demuestra un bajo nivel de conocimiento en su especialidad. | 0,5 |

**2.2. Aplicación de la Metodología de la I nvestigación**

|  |  |
| --- | --- |
| **CRI TERI OS** | **PUNTAJE** |
| a) Precisa con claridad el problema motivo de investigación indicando sus alcances y limitaciones, sus antecedentes bibliográficos; plantea una hipótesis de trabajo orig inal, encausa la investigación con rigor, comenta, analiza e infiere conclusiones pertinentes; sus resultados son de aplicación a la realidad o de utilidad para la disciplina que se cultiva, usa bibliografía de acuerdo con normas internacionales. | 1,5 |
| b) Parte de documentos o experiencias concretas, de cuyo análisis pretende inferir el problema motivo de investigación, imprecisión de alcances y limitaciones del mismo; la hipótesis de trabajo discutible. En caso de rigor y método en la investigación, presenta hallazgos múltiples y dispersos y las conclusiones desbordan el límite real del trabajo. Usa la bibliografía de acuerdo con normas internacionales aunque con algunas citas tomadas de otros autores. | 01 |
| c) Usa documentos o experiencias de escaso valor científico, carece de hipótesis de trabajo, no obstante que la naturaleza del tema lo exige; es desordenado en la presentación de datos y hallazgos, informa en el análisis de sus conclusiones. No sigue las normas internacionales en la bibliografía e incluye muchas referencias de otros autores. | 0,5 |

**2.3.- Competencia Pedagógica**

|  |  |
| --- | --- |
| **CRI TERI OS** | **PUNTAJE** |
| a) El esquema de aprendizaje contiene los elementos básicos que corresponden a la programación de la experiencia de aprendizaje; es decir, objetivos correctamente desagregados, óptima selección de contenidos en función de los objetivos, diseño de instrumentos y técnicas eficaces para realizar la evaluación del aprendizaje, selección adecuada de experiencias y estrategias didácticas. Buena fundamentación de la programación del esquema de aprendizaje. Manifiesta excelentes habilidades para realizar la comunicación pedagógica. | 1,5 |
| b) El esquema de aprendizaje contiene los elementos básicos que corresponden a su programación, pero alguno o algunos de ellos no son correctamente estructurados y se aprecia deficiencias en su fundamentación. Manifiesta pocas habilidades para realizar la comunicación pedagógica. | 01 |
| c) El esquema de aprendizaje no contiene los elementos básicos que corresponden a su programación o, en caso que éstos existan, acusan serias deficiencias en su concepción y estructuración. La fundamentación del esquema de aprendizaje no corresponde a criterios de programación. Manifiesta deficiencias para realizar la comunicación pedagógica. | 0,5 |

**2.4.- Dominio del I dioma y Redacción**

- Los puntajes de estos criterios son acumulativos hasta un máximo de 6 puntos

|  |  |
| --- | --- |
| **CRI TERI OS** | **PUNTAJE** |
| a) El texto está redactado con propiedad y corrección. Utiliza el correspondiente lenguaje científico sin pecar de afectación y atrae la atención del lector. | 1,5 |
| b) El texto está redactado con propiedad y corrección. No usa el lenguaje científico. | 01 |
| c) El texto tiene faltas de redacción y/o de ortografía. No usa el lenguaje científico. | 0,5 |

**3.- Clase Magistral (Ptje. Máx. 04)**

**3.1.- Capacidad Didáctica o Pedagógica**

|  |  |
| --- | --- |
| **I NDI CADORES DE EVALUACI ÓN** | **PUNTAJ E** |
| a) Expone con claridad y lógica el trabajo de habilitación y esquema de aprendizaje, motivo de la clase magistral. | 01 |
| b) Muestra ciertas dificultades en la exposición del trabajo de habilitación y esquema de aprendizaje, motivo de la clase magistral. | 0,5 |
| c) No es claro y no se deja entender. | 0,1 |

**3.2.- Manejo del I dioma**

|  |  |
| --- | --- |
| **I NDI CADORES DE EVALUACI ON** | **PUNTAJE** |
| a) Utiliza los términos con propiedad y corrección, su discurso sigue las normas de la sintaxis en la exposición. | 01 |
| b) Utiliza los términos con propiedad, pero tiene dificultades sintácticas o, si utiliza la sintaxis correctamente su discurso no se ajusta totalmente a las normas de la exposición oral. | 0,5 |
| c) Su exposición no sigue las leyes de la sintaxis ni considera las reglas de la exposición oral. | 0,1 |

**3.3.- Actitud Frente a Problemas Nuevos**

|  |  |
| --- | --- |
| **I NDI CADORES DE EVALUACI ON** | **PUNTAJE** |
| a) Frente a una pregunta acerca de un tema nuevo que se le plantea responde con propiedad y se deja entender claramente. | 01 |
| b) Frente a las preguntas nuevas responde con limitaciones y poca propiedad y claridad. | 0,5 |
| c) Frente a las preguntas nuevas responde con vaguedades y evasivas o no responde. | 0,1 |

**3.4.- Conocimiento Científico de su Disciplina**

|  |  |
| --- | --- |
| **I NDI CADORES DE EVALUACI ON** | **PUNTAJE** |
| a) Revela conocer ampliamente el contenido de su disciplina y de las disciplinas conexas. | 01 |
| b) Revela conocer superficialmente el contenido de su disciplina y demuestra deficiencias con las disciplinas conexas. | 0,5 |
| c) Tiene limitaciones y lagunas en el manejo del contenido de su disciplina y conexas | 0,1 |

-Los puntajes son acumulativos

**4.- Uso de Materiales de Enseñanza (Ptje. Máx. 03)**

|  |  |
| --- | --- |
| **I NDI CADORES DE EVALUACI ON** | **PUNTAJE** |
| a) Utiliza adecuadamente los materiales educativos con propiedad y se ayuda de otros medios audiovisuales (retroproyector, cañón multimedia, etc.) durante la exposición de la clase magistral. | 03 |
| b) Utiliza con limitaciones tanto los materiales educativos como otras ayudas audiovisuales. | 02 |
| c) Hace uso incorrecto e inapropiado de los materiales didácticos. | 01 |

**5.- Evaluación de Los Alumnos (Ptje. Máx. 10)**

|  |  |
| --- | --- |
| **I NDI CADORES DE EVALUACI ON** | **PUNTAJE** |
| a) Cumplimiento de Syllabus. | 00-02 |
| b) Metodología adecuada en el dictado del curso o asignatura. | 00-02 |
| c) Promueve la participación del Alumnado. | 00-02 |
| d) Conocimiento del curso o asignatura. | 00-02 |
| e) Responsabilidad, puntualidad y dedicación. | 00-02 |

- El Puntaje es acumulativo.

**ANEXO N° 5:**

**CUADRO DE AS I GNACI ÓN DE PUNTAJES PARA PROMOCI ÓN DOCENTE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **I. A. - CURRI CULUM VI TAE** | **PUNTAJE MÁXI MO** | **PUNTAJE MÍ NI MO APROBATORI O** | |
| **AS OCI ADO Y PRI NCI PAL** | **AS OCI ADO** | **PRI NCI PAL** |
| 1.- Formación Académica. | 20 PUNTOS |  |  |
| 2.- Actualización y Capacitación. | 08 PUNTOS |
| 3.- Producción Científica y Humanística (Trabajos de Investigación). | 10 PUNTOS |
| 4.-Cargo Directivo, Apoyo Administrativo o Participación en  Certámenes Académicos. | 05 PUNTOS |
| 5.- Gobierno y Administración. | 04 PUNTOS |
| 6.- Idiomas. | 05 PUNTOS |
| 7.- Informe del Departamento Académico. | 04 PUNTOS |
| 8.- Actividades de Proyección Social en Universidades. | 06 PUNTOS |
| 9.- Asesoría y Dirección de tesis a Alumnos. | 08 PUNTOS |
| 10.- Reconocimiento de otras Instituciones. | 05 PUNTOS |
| ***SUBTOTAL*** | **75 PUNTOS** |
| ***B.- EV ALUACIÓN DE LA CAPACIDAD DOCENTE*** |  |
| 1.- Entrevista Personal. | 02 PUNTOS |
| 2.- Trabajo de Habilitación. | 06 PUNTOS |
| 2.- Clase Magistral. | 04 PUNTOS |
| 3.- Elaboración de materiales de enseñanza. | 03 PUNTOS |
| 4.- Evaluación de alumnos. | 10 PUNTOS |
| **S UBTOTAL** | **25 PUNTOS** |
| ***PUNTAJE MÁXIMO Y MINIMO APROB ATORIO PARA LA PROMOCION DOCENTE*** | **100 PUNTOS** | **45** | **55** |

**NOT A:** Para ser Promov ido de categoría se requiere que el docente hábil alcance el puntaje mínimo total aprobatorio como resultado de la sumatoria de los factores A y B en concordancia con lo establecido en el Artículo 6.11 de la presente Directiv a, de lo contrario, será considerado **NO APROBADO.** Los puntajes asignados a los indicadores del C urrículo Vitae y de C apacidad Docente son acumulativ os.

**ANEXO N° 06**

**CUADRO DE MÉRITOS**

**CONCURSO PROMOCIÓN DOCENTE A CATEGORÍA PRINCIPAL 2018**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FACULTAD** | **DEPARTAMENTO ACADÉMICO** | **NOMBRE Y APELLIDO DEL CONCURSANTE** | **CURRÍCULO VITAE**  **(Máx. 75 pts.)** | **CAPACIDAD DOCENTE**  **(Máx. 25 pts.)** | **PUNTAJE**  **TOTAL**  **(MÍN. 55 pts.)** | **CONDICIÓN**  **(Aprobado / Desaprobado)** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**NOTA: Puntaje Mínimo Aprobatorio = 55 Puntos (Currículo + Capacidad Docente)**

**ANEXO N° 07**

**CUADRO DE MÉRITOS**

**CONCURSO PROMOCIÓN DOCENTE A CATEGORÍA ASOCIADO 2018**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FACULTAD** | **DEPARTAMENTO ACADÉMICO** | **NOMBRE Y APELLIDO DEL CONCURSANTE** | **CURRÍCULO VITAE**  **(Máx. 75 pts.)** | **CAPACIDAD DOCENTE (Máx.**  **25 pts.)** | **PUNTAJE**  **TOTAL (MÍN. 45 pts.)** | **CONDICIÓN**  **(Aprobado / Desaprobado)** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**NOTA: Puntaje Mínimo Aprobatorio = 45 Puntos (Currículo + Capacidad Docente)**

**FORMATO A**

**SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN**

**SOLICITA INSCRIPCIÓN A CONCURSO DE PROMOCION DOCENTE.**

SEÑOR:

Dr. ORLANDO MOISÉS GONZALES NIEVES

RECT OR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE T RUJILLO S. R.

........................................................ ......................................................................................................... (NOMBRES Y APELLIDOS)

............................................................................................................................. ........................................................ (T ÍT ULO PROFESIONAL)

Maestro ( ) Doc tor ( ) / ……………………………....………………………………/ ………………..…………..

GRADO ACADÉMICO (N° DNI O PASAPORT E) (N° T ELÉFONO)

............................................................................................................................. ...................................., doc ente del

(DOMICILIO)

Departamento Ac adémico de: ………………………………………………………………………………………….., de la

Fac ultad de: ……………………………………………………………………………………………………………………….

Ante usted c on el debido respeto me presento y expongo:

T engo c onocimiento que la Universidad Nac ional de Trujillo está c onvoc ando a un c o n c u r s o d e m é r i to s para c ubrir plazas vac antes de Promoc ión Doc ente de Profesor ………………………………………………. A Profesor …………………………………….; motivo por el c ual, c umpliendo c on los requisitos exigidos presento mi expediente debidamente foliado, rubricado y fedateado.

Por lo expuesto, solic ito se disponga a quien c orresponda se me insc riba c omo postulante. Es de justic ia.

Trujillo, ……………………………… del 2018

……………………………………………

Firma

**FORMATO N° B**

**DECLARACIÓN JURADA**

SEÑOR:

Dr. ORLANDO MOISÉS GONZALES NIEVES

RECT OR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE T RUJILLO Presente.-

El que susc ribe, …………………………………………………………………………………………………………………,

identific ado c on DNI o Pasaporte Nº..................................................................., c on domic ilio en............................................................................…………………………………………...., postulante para el asc enso de c ategoría c omo Profesor de ……………….……………….. A Profesor: ……………………………......, Departamento Ac adémic o ………………………………………………………..………………………………., Fac ultad

……………..………………………………………………………………………………, dec laro bajo juramento:

1. No tener Antec edentes Penales.

2. No tener Antec edentes Judic iales.

3. No estar inc urso por nepotismo (Artíc ulo 1°, Ley Nº 26771)

4. No estar inc urso en inc ompatibilidad laboral.

5. No tener sanc ión disc iplinaria por Ac uerdo de Consejo Unive rsitario.

6. No haber sido juzgado por delito doloso o c ulposo c on sentenc ia en c alidad de c osa juzgada.

7. No estar c onsignado en el registro de deudores alimentarios morosos, ni tener pendiente de pago una reparac ión c ivil impuesta por una c ondena ya c umplida.

Doy fe de la verac idad de los doc umentos e informac ión presentada y asumo la responsabilidad c ivil y/o penal ante c ualquier acción de verific ac ión posterior.

Trujillo,……………………………….. del 2018

(FIRMA).................................................................................................................................................. (NOMBRES Y PELLIDOS)......................................................................................................................... (N° DNI O PASAPORT E)..........................................................................................................................